**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФГБОУ ВО**

**«АСТРАХАНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ»**

 **на 2018-2023гг.**

КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА, ЗАСЛУЖЕННОГО АРТИСТА РФ,

ЗАСЛУЖЕННОГО ДЕЯТЕЛЯ ИСКУССТВ РФ, ПРОФЕССОРА

**МОСТЫКАНОВА АЛЕКСАНДРА ВАЛЕНТИНОВИЧА**

 **Общие положения**

Программа кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «Астраханская государственная консерватория» разработана в соответствии с Федеральном законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 24 декабря 2014 года № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики» и другими нормативными документами.

 Астраханская государственная консерватория (АГК), находясь на границе Европы и Азии, является значимым культурным центром юга России. В консерватории осуществляется подготовка специалистов, составляющих основу кадрового потенциала Астраханской области, Калмыкии, Северного Кавказа и других регионов страны.

Выпускники консерватории работают в образовательных учреждениях и концертных организациях городов России и ближнего зарубежья, ведут плодотворную педагогическую и творческую деятельность в Германии, Израиле, Испании, Португалии, Канаде, Соединенных Штатах Америки, Финляндии, Норвегии, Франции, Китае, Южной Корее, Болгарии, Казахстане, Туркменистане и других странах.

Миссией АГК является подготовка высокопрофессиональных кадров, способных преумножать великие достижения отечественной культуры и науки, достойно представлять российскую культуру, как в стране, так и за рубежом, следуя стратегическим направлениям государственной культурной политики.

Стратегической целью развития вуза является создание в нем условий (структурных, административных, кадровых, информационных, материально-технических), позволяющих позиционировать образовательное учреждение как всероссийский центр музыкального образования и науки, выполняющий функции ключевого партнера учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры в подготовке кадров для регионов страны и зарубежных стран-партнеров.

**Выполнение миссии и достижение стратегической цели** **будетвозможно посредством решения следующих задач:**

* обеспечение высокого качества образовательной, творческой, научно-исследовательской, просветительской деятельности вуза;
* методическое обеспечение образовательных учреждений, реализующих образовательные программы разного уровня в области музыкального искусства;
* развитие сетевого взаимодействия с учреждениями культуры (театрами, концертными организациями и др. учреждениями), творческими коллективами;
* создание условий для выявления и творческого развития одаренной молодежи;
* развитие экспортного потенциала российской системы образования посредством подготовки творческих кадров для зарубежных стран и повышения конкурентоспособности российского образования отрасли культуры;
* развитие и повышение эффективности использования материально-технической базы вуза;
* совершенствование организационно-функциональной структуры управления вузом.

**Программа развития вуза направлена на решение следующих задач, стоящих перед отраслью культуры:**

* сохранение и развитие лучших отечественных традиций музыкального образования по подготовке профессиональных кадров;
* интеграция образовательных учреждений, реализующих образовательные программы разного уровня в области искусств, в единое образовательное и культурное пространство Российской Федерации;
* обеспечение учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры высококвалифицированными кадрами;
* расширение сферы влияния отрасли культуры на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения.

**КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АГК**

1. **Образовательная деятельность**
* совершенствование содержания основных реализуемых образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству профессионального образования, реализация новых образовательных программ, в т. ч. дополнительных образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов;
* создание и реализация программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;
* создание условий для увеличения количества иностранных студентов и повышения качества их обучения (в т. ч. путем адаптации реализуемых образовательных программ посредством их перевода на иностранный язык, разработки индивидуальных учебных планов, программ по изучению русского языка, перевода сайта вуза на несколько иностранных языков);
* создание на базе вуза условий для функционирования методического Центра («зоны территориальной ответственности») по взаимодействию с детскими школами искусств, профессиональными образовательными учреждениями Астраханской области, реализующими образовательные программы в области музыкального искусства, а также общеобразовательными школами;
* проведение исполнительских конкурсов, олимпиад для обучающихся музыкальных училищ, колледжей искусств и культуры по различным специальностям;
* развитие профориентационной работы в целях привлечения талантливых абитуриентов, повышение их качественного уровня посредством консультирования и прослушивания;
* доведение цифр приема на целевые места до 30%;
* разработка и реализация перспективного плана по трудоустройству в вузе молодых специалистов;
* в рамках проводимой «Ярмарки вакансий» создание базы данных молодых специалистов-выпускников АГК для учебных заведений и концертных организаций;
* внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и образовательных технологий (интерактивных методов обучения, дистанционных образовательных технологий, открытых онлайн-курсов и пр.);
* развитие электронной информационно-образовательной среды, реализация образовательных программ с использованием сетевой формы, подготовка учебников и разработка методических пособий с целью обеспечения учебного процесса.
1. **Научно-исследовательская, творческая и**

**просветительская деятельность**

* создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области музыкального искусства, культуры и педагогики;
* создание интерактивной площадки для проведения научных симпозиумов, конференций, научно-практических семинаров различного уровня;
* поддержка и стимулирование преподавателей в подготовке кандидатских и докторских диссертаций, укрепление научно-педагогических и исполнительских школ;
* создание условий для привлечения одаренных детей и молодежи к проводимым вузом творческим и просветительским общественно-значимым мероприятиям;
* продолжение работы по оцифровке библиотечных фондов консерватории и размещение их на сервере АГК;
* повышение индекса цитирования преподавателей консерватории в российских и зарубежных информационно-аналитических системах;
* активизация научной деятельности педагогов-исполнителей;
* дальнейшее развитие основных научно-исследовательских направлений: музыкальная семиотика, музыкальное содержание, музыкальная педагогика, музыкальный фольклор;
* создание для детей и молодежи различных студий, музыкальных, театральных гостиных и других форм объединений, имеющих воспитательное и просветительское значение;
* увеличение количества проводимых вузом благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения;
* дальнейшая реализация крупных знаковых проектов вуза: Всероссийского конкурса пианистов имени Л.Оборина, Международного конкурса вокалистов имени М.Максаковой, Международного конкурса исполнителей на струнно-смычковых, духовых и ударных инструментах, Международного конкурса исполнителей на народных инструментах «Каспийская волна», ежегодного Фестиваля современной музыки, научно-практических конференций «Музыкальная семиотика: перспективы развития», «Музыкальное искусство и наука в современном мире»;
* совершенствование и дальнейшая реализация совместных научно-творческих проектов со средними специальными учебными заведениями (научная конференция «Традиции и новаторство в культуре и искусстве: связь поколений» и др.);
* использование различных форм информирования граждан страны о деятельности вуза, активизация сотрудничества с теле- и радио каналами «Астрахань 24»;
* организация онлайн-трансляций концертов из зала АГК.
1. **Международная деятельность**

 Международная деятельность в современном мире - важная составляющая деятельности вуза. АГК имеет все необходимые ресурсы для решения следующих задач:

* установление культурно-образовательных связей в различных направлениях с образовательными учреждениями Прикаспийских государств;
* развитие международных контактов с образовательными учреждениями государств Прикаспийского региона в научной сфере, организация совместных проектов, конференций по актуальным проблемам;
* расширение географии рынка образовательных услуг консерватории – осуществление экспорта образования в КНР, Южную Корею, Болгарию, Италию наряду с развитием имеющихся культурно-образовательных отношений со странами ближнего зарубежья Арменией, Украиной, Казахстаном, Туркменистаном;
* создание условий для увеличения количества иностранных студентов и повышения качества их обучения;
* повышение привлекательности вуза для иностранных граждан, путем адаптации реализуемых образовательных программ посредством их перевода на иностранный язык, разработки индивидуальных учебных планов, программ по изучению русского языка, как иностранного;
* подготовка и создание структурной единицы консерватории-Факультета иностранных студентов;
* увеличение доли внебюджетных поступлений от платных образовательных услуг для иностранных обучающихся на 10%;
1. **Социально-воспитательная деятельность**

Главная задача социально-воспитательной деятельности АГК – воспитание студентов, обладающих социальной и профессиональной мобильностью, имеющих высокие нравственные ориентиры.

Основное внимание необходимо уделить следующим позициям:

* создание единой комплексной системы воспитания студентов, отвечающей по содержанию, формам и методам, требованиям государственной политики в области образования и воспитания молодежи;
* создание благоприятной среды в консерватории для личностного роста и творческого развития;
* модернизация традиционных, поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующих времени и новым потребностям студентов;
* активизация работы по формированию ценностных ориентиров, патриотизма, устойчивых нравственных принципов и норм;
* разработка и реализация программ и проектов, направленных на формирование активной гражданской позиции молодежи, воспитание уважения к представителям различных этносов, укрепление нравственных ценностей, противодействие распространению идеологии терроризма и экстремизма;
* развитие студенческого самоуправления, студенческих инициатив и привлечение будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности;
* создание условий для активной культурно-досуговой, спортивно-оздоровительной деятельности, совершенствование навыков здорового образа жизни;
* использование возможностей дополнительного образования для преодоления расхождений между качеством подготовки специалистов и реальными требованиями рынка труда.
1. **Развитие кадрового потенциала**

Кадровая политика строится на признании уникальности каждого специалиста, выявлении реальной профессиональной ценности и заслуг конкретного работника, основывается на принципе неповторимости профессиональных способностей, знаний, навыков и умений, которыми обладает человек. Профессиональная компетентность всегда уникальна, персонифицирована.

Характерной чертой кадровой политики должно стать максимальное предоставление сотруднику АГК возможностей для раскрытия своего таланта и обеспечения общего успеха, развитие инициативы и творческое применение способностей. Для развития кадрового потенциала необходимо:

* осуществление комплексной программы по наиболее эффективному использованию созданной в консерватории инфраструктуры подготовки кадров высшей квалификации (научные школы, диссертационный совет, магистратура, аспирантура), развитие навыков подготовки грантовых заявок, активное привлечение преподавателей и сотрудников консерватории к работе в рамках системы дополнительного образования;
* поддержка ведущих ученых, музыкантов-исполнителей, имеющих большой опыт работы и активно работающих в области подготовки кадров высшей квалификации;
* разработка и совершенствование программ профессионального развития преподавателей, с акцентом на непрерывном образовании, повышении квалификации в современной информационной среде, базирующейся на электронных образовательных, научных, документальных (в части управления) ресурсах и использовании соответствующих информационных систем;
* формирование кадрового резерва вуза, в том числе по должностям административно-управленческого состава;
* развитие лидерских качеств, навыков командной работы и междисциплинарных взаимодействий;
* сохранение высококвалифицированного профессорско-педагогического состава, развитие наставничества, школы академического мастерства;
* обеспечение социальной защиты работников консерватории;
* привлечение для работы в вузе преподавателей из других регионов Российской Федерации, иностранных специалистов;
* разработка и реализация перспективного плана по трудоустройству в вузе молодых специалистов;
* разработка и внедрение в практику целевых программ для отдельных категорий профессорско-преподавательского состава (заведующие кафедрами, молодые специалисты, кадровый резерв и др.);
* изучение потребностей и приоритетов профессорско-преподавательского состава консерватории, способствование развитию их академической карьеры.
1. **Модернизация материально-технической базы**
* модернизация имущественного комплекса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий для обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся;
* строительство спортивно-оздоровительной площадки;
* обновление парка музыкальных инструментов;
* модернизация технических средств обучения и информационной инфраструктуры вуза, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота, обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий;
* обновление аудиторного фонда и технических средств обучения;
* продолжение работы по созданию доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.
1. **Повышение эффективности управления вузом**

Современное эффективное управление позволит укрепить репутацию вуза в мировом образовательном и культурном пространстве. В рамках эффективного менеджмента необходимо:

* постоянно совершенствовать организационно-функциональную структуру управления вузом, в том числе – структуру управления научной и учебной работой, на основе чего внести уточнения в должностные инструкции проректоров, декана, заведующих кафедрами, начальников отделов и служб вуза;
* повысить роль кадровой службы в системе управления вузом, четко определять и разграничивать должностные обязанности руководителей вузовских подразделений;
* совершенствовать систему показателей научной и образовательной продуктивности и гибкую систему вознаграждения на основании результатов деятельности сотрудников консерватории;
* расширять сферы применения информационных технологий в системе управления вузом, в том числе внедрение электронного документооборота, охватывающего основные аспекты деятельности учреждения;
* активнее вовлекать персонал в управление жизнедеятельностью высшего учебного заведения;
* развивать сообщества студентов и выпускников, расширять сотрудничество с учреждениями культуры, образования и науки, бизнес-структурами.
1. **Финансово-экономическая деятельность**

Основные направления, по которым необходима активная работа для развития и совершенствования финансово-экономической деятельности АГК:

* увеличение внебюджетных поступлений за счет расширения сферы платных образовательных услуг (привлечение иностранных студентов);
* увеличение количества студентов платной формы обучения, проведение коммерческих концертов, активное участие в конкурсах на получение Грантов, рост иных платных услуг в соответствии с уставной деятельностью;
* совершенствование системы стимулирующих выплат работникам консерватории;
* сохранение высококвалифицированных педагогических кадров и обеспечение социальной защиты работников консерватории;
* привлечение благотворительных и спонсорских средств.

26.06.2018г. Мостыканов А.В.