

ПАМЯТКА ВЫПУСКНИКА

о последствиях получения «серой заработной платы»

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

Вариант I (частично нелегальный) – с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

Вариант II (полностью нелегальный) – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

Оба варианта существенно ущемляют права работников.

Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, работников будет ожидать:

По варианту I:

1. оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты;
2. минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих;
3. минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

По варианту II:

официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жёсткий:

1. социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности;

2. листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены;
3. расчет при увольнении не будет произведен;
4. полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных;
5. реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период;
6. реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
7. отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав;
8. получить отказ в выдаче визы при выезде за границу;
9. столкнуться с трудностями при получении кредита в банке.

Важно помнить!

Не прочитав внимательно договор с работодателем, либо соглашаясь на работу по гражданско-правовому договору (договоры подряда, поручения и возмездного оказания услуг), вместо заключения трудового договора, работник лишается гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, **а именно:**

- администрация организации не обязана обеспечивать условия труда, предусмотренные трудовым и/или коллективным договором с работником;
- стаж работы и заработок не учитываются при назначении пенсии и определении пособия по безработице;
- работнику не предоставляется ежегодный основной (и дополнительный) оплачиваемый отпуск;
- не оплачивается время нетрудоспособности;
- не возмещаются расходы, связанные с командировками;
- не выплачивается выходное пособие.

ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ

- в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;
- в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;
- к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ МОЖЕТЕ СООБЩИТЬ:

- уполномоченному по правам человека в Астраханской области: тел.: 8 (8512) 51-07-28;
- в Государственную инспекцию труда в Астраханской области (адрес: 414000, г. Астрахань, ул. Третьяковского, 13; тел.: 8 (8512) 22-02-03);
- в прокуратуру Астраханской области (адрес: 414024, г. Астрахань, Набережная Приволжского залива, 13/1; тел.: (8512) 52-31-15);
- Министерство социального развития и труда Астраханской области (адрес: г. Астрахань, ул. Бакинская, 147; тел.: 8 (8512) 52-49-07).